

BOULOT JE RESTE OU JE BOUGE ?

Après un été de rêve passé à décompresser, voici revenu le temps du stress et... des interrogations sur votre travail. Revue des bonnes questions à se poser avant de changer d'entreprise.

SUIS-JE BIEN PAYÉE ?

Trois sites pour le savoir.

✓ Sur www.suisjebienpaye.com, on simule son salaire en fonction de critères précis (chiffre d'affaires, nombre de salariés, contenu du poste...).

✓ Sur www.salaireonline.com, on peut comparer son salaire avec la moyenne de celui des internautes qui exercent la même profession.

✓ Sur www.salaire-net.fr, on a la possibilité, en plus d'un comparatif classique, de commander, moyennant 5 €, une étude de salaire personnalisée.

Est-ce que j'aime ce que je fais ?

Le principal moteur de son travail doit rester le désir, l'envie de faire avancer ses idées. Plus on travaille dans un domaine qui nous plaît, plus on est productif, efficace. Question de motivation et d'épanouissement personnel. Êtes-vous heureuse dans votre job ? Il faut faire le point plusieurs fois par an.

Et pas uniquement au moment des entretiens d'évaluation.

Est-ce que je suis sur la même longueur d'onde que mon chef ?

Une entreprise est un ensemble de valeurs, de codes et un vrai état d'esprit. Si vous vous sentez de plus en plus en décalage, voire en désaccord, avec le projet de l'entreprise, et si, a fortiori, vous n'avez plus confiance en votre hiérarchie, il est temps d'aller voir ailleurs.

Suis-je reconnue dans mon job ?

Il suffit d'observer la manière dont vos actions, vos idées sont perçues par vos collègues et vos chefs. Vous a-t-on félicitée pour votre contribution à la réussite de tel lancement de produit ? Si, au bout de deux ans, vous ne décrochez ni promotion, ni prime, ni encouragements, et que l'on ne vous confie pas de dossiers captivants, c'est peut-être que votre valeur ajoutée n'est pas appréciée à sa juste mesure.



BILAN DE COMPÉTENCES, MODE D'EMPLOI

C'est un bon outil pour faire le point, avec l'aide de consultants, sur son parcours, ses aptitudes et son projet futur. Le financement peut être pris en charge par son employeur.

■ Renseignements sur www.fongecif-idf.fr

Est-ce que j'apprends encore quelque chose ?

Autrement dit, votre poste vous permet-il de progresser, d'acquérir de nouvelles compétences ? Êtes-vous motivée par les objectifs fixés ? Votre chef vous coache-t-il suffisamment ? Avez-vous accès à des formations en interne ? On a-t-on besoin d'un minimum de challenge pour avancer !

Puis-je évoluer en interne ?

C'est le B.A.-BA. Avant de plier bagage, il faut explorer les opportunités de mobilité interne. Car, sait-on jamais, le poste de vos rêves va peut-être se libérer et votre chef caractériel est peut-être sur le point de partir... Soyez à

l'affût des informations sur les postes vacants, parlez de votre besoin d'évoluer à votre DRH, demandez conseil à des personnes de confiance.

Qu'est-ce que je perds en m'en allant ?

Le salaire, les primes, les relations avec les collègues... le job, c'est un « package » qu'il faut peser avec précaution avant de partir. Si on a le sentiment que le risque est trop grand et que le jeu n'en vaut pas la chandelle, il est préférable de patienter.

Est-ce le moment de partir ?

Cela revient à s'interroger sur l'état du marché de l'emploi en général et sur celui de son secteur en particulier. La conjoncture est-elle favorable ?

De quoi ai-je vraiment envie ?

Où vous voyez-vous dans deux ans ? Voulez-vous accélérer le rythme en prenant davantage de responsabilités ou stagner un peu en ayant plus de temps pour vous et votre famille ?

JULIA DION

■ Un grand merci à Chine Lanzmann, coach et fondatrice de Woman Impact (www.womanimpact.com), et à Paul Vanderbroeck, coach basé à Genève, spécialisé dans la gestion de carrière et la réussite des femmes cadres (www.20first.com).